



# – QUESTIONNER EN ENTRETIEN DE RECRUTEMENT –

## Un atelier pour qui ?

---

Toute personne en charge du sourcing et/ou du recrutement dans une TPE, PME-PMI, ETI (\*), désireuse d'améliorer sa technique de questionnement en entretien de recrutement en face à face.

(\* ) Hors SSII, ETT et cabinets conseil RH.

## Objectifs

---

- Renforcer ses compétences et son efficacité personnelle en situation d'entretiens
- Elargir sa palette de questions et ses capacités d'écoute
- Mieux connaître le (la) candidat(e) en écoutant, en questionnant et en observant

## Points forts

---

- Une progression pédagogique construite autour de cas concrets vécus par les participants.
- Un petit groupe pour favoriser les échanges de pratiques
- Une mise en situation réelle pour pratiquer

## Programme

---

### PARTIE 1 : A QUOI SERT UN ENTRETIEN DE RECRUTEMENT ?

L'art de questionner, focus sur les questions interdites,  
les idées reçues et les filtres naturels

Durée : 4h  
Groupe : 6 pers  
Lieu : centre Apec

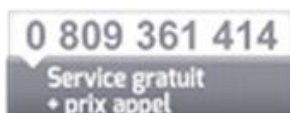
### PARTIE 2 : COMMENT ET QUOI QUESTIONNER ?

Quelle méthode, faire parler les compétences, aborder la motivation,  
projeter l'évolution du candidat  
3 exercices pratiques

### PARTIE 3 : MISE EN SITUATION

simulation d'un entretien de recrutement avec un candidat F/H accompagné par l'Apec

### SYNTHESE : A RETENIR



[contact.entreprise@apec.fr](mailto:contact.entreprise@apec.fr)

